

# Силабус навчальної дисципліни

## Менеджмент



**Ступінь вищої освіти:** бакалавр

**Галузь знань:** 07 Управління та адміністрування

**Спеціальність:** 072 Фінанси, банківська справа та страхування

**Освітньо-професійна програма** «Фінанси, банківська справа та страхування»

**Кафедра фінансово-економічних дисциплін**

**Рік навчання:** II, Семестр: III

**Дні занять:** згідно розкладу

**Консультації:** згідно графіка

**Кількість кредитів:** 3,0

**Загальний обсяг годин -90** (аудиторних – 45, самостійна робота – 45)

**Підсумковий контроль:** залік

**Мова викладання:** українська

**Викладач:** кандидат педагогічних наук Буга Оксана Іванівна

**Контактна інформація:** bugaoksana690@gmail.com, 097-238-05-53

### Опис дисципліни

Дисципліна «Менеджмент» є дисципліною **вибіркової** компоненти навчального плану, циклу **професійної підготовки**, яка спрямована на формування у студентів знань з питань сучасного управлінського мислення у менеджерів системи спеціальних знань у галузі менеджменту, розуміння концептуальних основ системного управління організаціями і спеціальних знань у галузі менеджменту, практичних навичок, умінь та інших компетенцій щодо менеджменту організацій. Навчальна дисципліна «Менеджмент» розглядає сутність, етапи розвитку, функції і методи, технології менеджменту; управлінські рішення та підходи до їх оптимізування; інформаційні системи і комунікації; форми влади і стилі керівництва менеджерів; конфлікти, стреси і методи їх подолання; проблеми відповідальності і управлінської етики.

### Структура курсу

Години (лек./пр.)	Тема	Результати навчання	Завдання
2/2	1. Сутність і значення менеджменту. Історія розвитку менеджменту	знати суть, методи та функції менеджменту; наукові теорії, класичні теорії та сучасні підходи в менеджменті	питання, практична робота
2/2	2. Організація як суб'єкти управління	знати сутність поняття організації; класифікація організації за різними ознаками; розрізняти формальні і неформальні організації; поділ організації за видом діяльності та формою власності; поділ управлінського персоналу; загальні риси організацій	питання, практична робота

2/2	3. Функції менеджменту: планування і організування	знати сутність, особливості і класифікацію функцій менеджменту; поняття «планування», типи планів; стратегічне, поточне, оперативне планування; управління за цілями; сутність організаційної функції; процес побудови організаційних структур; оцінювання та аналіз організаційних структур управління	питання, практична робота
4/4	4. Мотивування, контролювання і регулювання як загальні функції менеджменту	знати сутність мотивації праці персоналу; основні теорії мотивації та межі їх застосування; стимулювання праці як інструмент управління персоналом; соціальна мотивація робітників; сутність і види контролю на підприємстві; процес і методи контролю; характеристики ефективної системи контролю	питання, практична робота
2/2	5. Методи менеджменту	знати сутність і поняття методів менеджменту; класифікацію методів менеджменту; економічні методи; адміністративні методи менеджменту; соціально-психологічні методи менеджменту; менеджмент персоналу	питання, практична робота
2/2	6. Управлінські рішення	знати сутність і види управлінських рішень; процес прийняття управлінських рішень; підходи до оптимізації управлінських рішень; способи моделювання	питання, практична робота
2/2	7. Інформація і комунікації у менеджменті	знати сутність комунікацій та їх інформаційне забезпечення; поняття комунікативний процес; перешкоди на шляху ефективних комунікацій та методи їх подолання	питання, практична робота
4/2	8. Керівництво і лідерство в організації	знати сутність та основні засади керівництва; підходи до керівництва; стилі керівництва; конфлікти як об'єкти керівництва; сучасні типи ефективних лідерів	питання, практична робота
2/2	9. Відповідальність і етика в менеджменті	знати види відповідальності в менеджменті, переваги і недоліки, які створює соціальна відповідальність; елементи реалізації соціально відповідального менеджменту; сутність і поняття етики в менеджменті; етичний рівень менеджера і службовий етикет; заходи для забезпечення етичної поведінки	питання, практична робота
2/2	10. Організаційні зміни, організаційний розвиток і ефективність менеджменту	знати сутність і поняття організаційного розвитку; фактори, що сприяють розвитку організаційних змін; методи подолання опору організаційним змінам; види систем менеджменту; критерії оцінки ефективності діяльності організації	питання, практична робота

## Список використаних джерел

### Основна

1. Ващенко О.П. Теорія та практика побудови організаційних систем управління. К: ДУТ, 2017. 112 с.
2. Діденко В.М. Менеджмент. К: Кондор, 2008. 584 с.
3. Кравченко В.О. Менеджмент. Одеса: Анлант, 2013. 165 с.
4. Рудь В.А., Гуткевич С.О. Менеджмент. К: ЦУЛ, 2011. 312 с.

5. Шатун В.Т. Основи менеджменту. Миколаїв: Вид-во МДГУ ім. Петра Могили, 2006. 376 с.
6. Шегда А.В. Менеджмент. К: ЦУЛ, 2002, 493 с.

### **Додаткова**

7. Менеджмент організацій / за ред. Л. І. Федулової. – К. :Либідь, 2003. – 445с.
8. Основы менеджмента : уч. пособие / под ред. В. С. Верлоки. – Харьков, ИНЖЭК, 2004. – 352 с.
9. Гірняк О. М. Менеджмент : підручник для студентів вищих закладів освіти / О. М. Гірняк, П. П. Лазановський. – Львів: „Магнолія плюс”, 2004. – 352с.
10. Гріфін Р. Основы менеджменту : підручник / наук. ред. В. Яцура, Д. Олесневич. – Львів, 2001.
11. Мартиненко М. М. Основы менеджменту : підручник. – К., 2003.
12. Соснин А. С. Основы теории и практики менеджмента / А. С. Соснин, Л. В. Мельниченко. – К., 2003.
13. Хміль Ф. І. Менеджмент : підручник / Ф. І. Хміль. – К., 2003.

### **Інтернет-ресурси**

1. [http://www.dut.edu.ua/uploads/l\\_1742\\_16356099.pdf](http://www.dut.edu.ua/uploads/l_1742_16356099.pdf)
2. [http://www.dut.edu.ua/uploads/l\\_1519\\_12951070.pdf](http://www.dut.edu.ua/uploads/l_1519_12951070.pdf)
3. [http://www.dut.edu.ua/uploads/l\\_1518\\_27557405.pdf](http://www.dut.edu.ua/uploads/l_1518_27557405.pdf)
4. [http://www.dut.edu.ua/uploads/l\\_1171\\_86364415.pdf](http://www.dut.edu.ua/uploads/l_1171_86364415.pdf)
5. [http://www.dut.edu.ua/uploads/l\\_1169\\_61574840.pdf](http://www.dut.edu.ua/uploads/l_1169_61574840.pdf)
6. [http://www.dut.edu.ua/uploads/l\\_1159\\_44217112.pdf](http://www.dut.edu.ua/uploads/l_1159_44217112.pdf)

### **Політика оцінювання**

Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку (1 бал).

Робота на практичних заняттях (усне опитування, тестування, розв'язування задач, оформлення бланків документів, участь у навчальній дискусії, доповідь з презентацією) максимальна оцінка 10 балів.

Модульна контрольна робота максимальна оцінка 10 балів.

Перездача модульних контрольних робіт відбувається із дозволу декана факультету за наявності поважних причин.

Самостійна робота студентів при вивченні курсу складається з різних її видів: підготовка до аудиторних занять (лекцій та практичних занять); вивчення законодавчих та нормативних актів України; завершення розпочатих на практичних заняттях завдань, передбачених робочою програмою курсу; відвідування консультацій (індивідуальних та групових); написання рефератів. Підготовка до лекційного заняття передбачає обов'язкове вивчення матеріалу попередньої лекції і ознайомлення з матеріалами наступної лекції (підручники, посібники). Підготовка до практичних занять передбачає обов'язкове вивчення отриманого теоретичного матеріалу з метою подальшого застосування знань на практичних заняттях, у наступній практичній діяльності.

Усі завдання, передбачені програмою, мають бути виконані.

Списування під час модульних контрольних робіт та екзаменів заборонені (в т. ч. із використанням мобільних пристроїв).

Мобільні пристрої дозволяється використовувати лише під час он-лайн тестування (освітня платформа «Колоборатор», «Google Classroom»).

За об'єктивних причин (наприклад, хвороба), навчання може відбуватись в он-лайн формі за погодженням із викладачем та деканом факультету.

У третьому семестрі передбачено два змістових модулі. За перший змістовий модуль студент може набрати максимально **35 балів**, за другий – **45 балів**, на заліку – **20 балів** (разом за семестр – **100 балів**). Мінімальний допусковий бал – **35**.

Поточне тестування та самостійна робота											Залік
Змістовий модуль 1					Змістовий модуль 2						
T1	T2	T3	T4	Мкр1	T6	T7	T8	T9	T10	Мкр2	
			T5								
6	6	6	7	10	7	7	7	7	7	10	
35					45						20
100											

### Оцінювання

ECTS	Бали	Зміст
A	90-100	відмінно
B	85-89	добре
C	75-84	
D	65-74	задовільно
E	60-64	достатньо
FX	35-59	незадовільно з можливістю повторного складання
F	1-34	незадовільно з обов'язковим повторним курсом

Розробник силабусу навчальної дисципліни О. І. Буга

Силабус затверджено на засіданні кафедри фінансово-економічних дисциплін від «31» серпня 2020 р., протокол № 1