

Силабус навчальної дисципліни

Менеджмент



Ступінь вищої освіти: бакалавр

Галузь знань: 07 Управління та адміністрування

Спеціальність: 072 Фінанси, банківська справа та страхування

Освітньо-професійна програма «Фінанси, банківська справа та страхування»

Кафедра фінансово-економічних дисциплін

Рік навчання: II, Семестр: IV

Дні занять: за розкладом

Консультації: згідно графіка

Кількість кредитів: 3,0

Загальний обсяг годин -90 (аудиторних – 51, самостійна робота – 39)

Підсумковий контроль: залік

Мова викладання: українська

Викладач: кандидат педагогічних наук Буга Оксана Іванівна

Контактна інформація: bugaoksana690@gmail.com, 097-238-05-53

Опис дисципліни

Дисципліна «Менеджмент» є дисципліною **вибіркової** компоненти навчального плану, циклу **загальної підготовки**, яка спрямована на формування у студентів знань з питань сучасного управлінського мислення у менеджерів системи спеціальних знань у галузі менеджменту, розуміння концептуальних основ системного управління організаціями и спеціальних знань у галузі менеджменту, практичних навичок, умінь та інших компетенцій щодо менеджменту організацій. Навчальна дисципліна «Менеджмент» розглядає сутність, етапи розвитку, функції і методи, технології менеджменту; управлінські рішення та підходи до їх оптимізування; інформаційні системи і комунікації; форми влади і стилі керівництва менеджерів; конфлікти, стреси і методи їх подолання; проблеми відповідальності і управлінської етики.

Структура курсу

Годин и лек./пр.)	Тема	Результати навчання	Завдання
2/2	1. Сутність і значення менеджменту. Історія розвитку менеджменту	знати суть, методи та функції менеджменту; наукові теорії, класичні теорії та сучасні підходи в менеджменті	питання, практична робота

4/2	2. Організація як суб'єкти управління	знати сутність поняття організації; класифікація організації за різними ознаками; розрізняти формальні і неформальні організації; поділ організації за видом діяльності та формою власності; поділ управлінського персоналу; загальні риси організацій	питання, практична робота
4/4	3. Функції менеджменту: планування і організування	знати сутність, особливості і класифікацію функцій менеджменту; поняття «планування», типи планів; стратегічне, поточне, оперативне планування; управління за цілями; сутність організаційної функції; процес побудови організаційних структур; оцінювання та аналіз організаційних структур управління	питання, практична робота
4/4	4. Мотивування, контролювання і регулювання як загальні функції менеджменту	знати сутність мотивації праці персоналу; основні теорії мотивації та межі їх застосування; стимулювання праці як інструмент управління персоналом; соціальна мотивація робітників; сутність і види контролю на підприємстві; процес і методи контролю; характеристики ефективної системи контролю	питання, практична робота
2/2	5. Методи менеджменту	знати сутність і поняття методів менеджменту; класифікацію методів менеджменту; економічні методи; адміністративні методи менеджменту; соціально-психологічні методи менеджменту; менеджмент персоналу	питання, практична робота
2/2	6. Управлінські рішення	знати сутність і види управлінських рішень; процес прийняття управлінських рішень; підходи до оптимізації управлінських рішень; способи моделювання	питання, практична робота
2/2	7. Інформація і комунікації у менеджменті	знати сутність комунікацій та їх інформаційне забезпечення; поняття комунікативний процес; перешкоди на шляху ефективних комунікацій та методи їх подолання	питання, практична робота
4/2	8. Керівництво і лідерство в організації	знати сутність та основні засади керівництва; підходи до керівництва; стилі керівництва; конфлікти як об'єкти керівництва; сучасні типи ефективних лідерів	питання, практична робота
2/2	9. Відповідальність і етика в менеджменті	знати види відповідальності в менеджменті, переваги і недоліки, які створює соціальна відповідальність; елементи реалізації соціально відповідального менеджменту; сутність і поняття етики в менеджменті; етичний рівень менеджера і службовий етикет; заходи для забезпечення етичної поведінки	питання, практична робота
2/2	10. Організаційні зміни, організаційний розвиток і ефективність менеджменту	знати сутність і поняття організаційного розвитку; фактори, що сприяють розвитку організаційних змін; методи подолання опору організаційним змінам; види систем менеджменту; критерії оцінки ефективності діяльності організації	питання, практична робота

Список використаних джерел

Основна

1. Ващенко О.П. Теорія та практика побудови організаційних систем управління. К: ДУТ, 2017. 112 с.
2. Діденко В.М. Менеджмент. К: Кондор, 2008. 584 с.
3. Кравченко В.О. Менеджмент. Одеса: Анлант, 2013. 165 с.
4. Рудько В.А., Гуткевич С.О. Менеджмент. К: ЦУЛ, 2011. 312 с.
5. Шатун В.Т. Основи менеджменту. Миколаїв: Вид-во МДГУ ім. Петра Могили, 2006. 376 с.
6. Шегда А.В. Менеджмент. К: ЦУЛ, 2002, 493 с.

Додаткова

7. Менеджмент організацій / за ред. Л. І. Федулової. – К. :Либідь, 2003. – 445с.
8. Основы менеджмента : уч. пособие / под ред. В. С. Верлоки. – Харьков, ИНЖЭК, 2004. – 352 с.
9. Гірняк О. М. Менеджмент : підручник для студентів вищих закладів освіти / О. М. Гірняк, П. П. Лазановський. – Львів: „Магнолія плюс”, 2004. – 352с.
10. Гріфін Р. Основи менеджменту : підручник / наук. ред. В. Яцура, Д. Олесевич. – Львів, 2001.
11. Мартиненко М. М. Основи менеджменту : підручник. – К., 2003.
12. Соснин А. С. Основы теории и практики менеджмента / А. С. Соснин, Л. В. Мельниченко. – К., 2003.
13. Хміль Ф. І. Менеджмент : підручник / Ф. І. Хміль. – К., 2003.

Інтернет-ресурси

1. http://www.dut.edu.ua/uploads/l_1742_16356099.pdf
2. http://www.dut.edu.ua/uploads/l_1519_12951070.pdf
3. http://www.dut.edu.ua/uploads/l_1518_27557405.pdf
4. http://www.dut.edu.ua/uploads/l_1171_86364415.pdf
5. http://www.dut.edu.ua/uploads/l_1169_61574840.pdf
6. http://www.dut.edu.ua/uploads/l_1159_44217112.pdf

Політика оцінювання

Робота на лекційних заняттях (присутність, ведення конспекту, участь в усному опитуванні) не оцінюється. Робота на практичних заняттях (усне опитування, тестування, розв'язування ситуаційних завдань, участь у навчальній дискусії, доповідь з презентацією) максимальна оцінка 10 балів. Модульна контрольна робота максимальна оцінка 10 балів. Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку (на 1 бал). Перездача модульних контрольних робіт відбувається із дозволу декана факультету за наявності поважних причин.

Самостійна робота включає в себе теоретичне вивчення питань, що стосуються тем лекційних занять, які не ввійшли в теоретичний курс. Усі завдання, передбачені програмою, мають бути виконані. Списування під час модульних контрольних робіт та екзаменів заборонені (в т. ч. із використанням мобільних пристроїв). Мобільні пристрої дозволяється використовувати лише під час он-лайн тестування (освітня платформа «Google Classroom»). За об'єктивних причин (наприклад, хвороба), навчання може відбуватись в он-лайн формі за погодженням із викладачем та деканом факультету.

У четвертому семестрі передбачено два змістових модуля. За перший модуль студент може набрати максимально **35 балів**, за другий – **45 балів**, на заліку – **20 балів** (разом за семестр – **100 балів**). Мінімальний допускний бал – **35**.

Поточне тестування та самостійна робота											Залік
Змістовий модуль 1					Змістовий модуль 2						
T1	T2	T3	T4 T5	Мкр1	T6	T7	T8	T9	T10 T11	Мкр2	
6	6	6	7	10	7	7	7	7	10	10	
35					45						20
100											

Оцінювання

ECTS	Бали	Зміст
A	90-100	відмінно
B	85-89	добре
C	75-84	
D	65-74	задовільно
E	60-64	задовільно
FX	35-59	незадовільно з можливістю повторного складання
F	1-34	незадовільно з обов'язковим повторним курсом