

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ВІННИЦЬКА ОБЛАСНА РАДА  
КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД ВИЩОЇ ОСВІТИ  
«ВІННИЦЬКИЙ ГУМАНІТАРНО-ПЕДАГОГІЧНИЙ КОЛЕДЖ»**

**РОЗГЛЯНУТО І СХВАЛЕНО**

Вченою радою коледжу

Протокол № 1 від «30» серпня 2022 р.

Голова Вченої ради



доц. Олена МАРЦЕНЮК

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

В.о. директора коледжу



Костянтин ВОЙЦЕХІВСЬКИЙ

**ПОЛОЖЕННЯ ПРО СТИМУЛЮВАННЯ  
НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ  
І ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ  
ЗА ОСОБЛИВІ ДОСЯГНЕННЯ  
У НАУКОВІЙ ТА НАУКОВО-МЕТОДИЧНІЙ РОБОТІ**

м. Вінниця – 2022

## 1. Загальні положення

1.1. Положення «Про стимулювання науково-педагогічних і педагогічних працівників за особливі досягнення у науковій та науково-методичній роботі Комунального закладу вищої освіти «Вінницький гуманітарно-педагогічний коледж» (далі - Коледж) запроваджується з метою підвищення мотивації науково-педагогічних і педагогічних працівників, керівників і фахівців, інших працівників Коледжу щодо виявлення та реалізації резервів і можливостей підвищення результатів індивідуальної та колективної праці, з урахуванням їх ролі у діяльності Коледжу, зокрема публікування праць у виданнях, що входять до наукометричних баз даних Scopus та WebofScience та оформлення інноваційних результатів діяльності у формі патентів, педагогічного досвіду, складності виконуваних ними робіт та функцій, рівня відповідальності та творчої активності.

1.2. Це Положення розроблено відповідно до Закону України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», Статуту Коледжу, Колективного договору, «Про організацію освітнього процесу» та інших нормативних актів, які регулюють організацію науково-дослідної роботи науково-педагогічних і педагогічних працівників.

1.3. Встановлення розміру премії та її виплата здійснюються в залежності від специфіки роботи і особистого внеску кожного працівника.

1.4. Основним завданням є створення оптимальних умов працівникам Коледжу для інтенсифікації публікаційної активності у виданнях, що мають високий рейтинг і входять до наукометричних баз даних Scopus та WebofScience з метою забезпечення подальшої участі працівників у атестаційній, видавничій та експертній діяльності відповідно до Наказів МОН та постанов КМУ.

1.5. Матеріальне заохочення здійснюється за звітний період претендента. Звітним періодом вважається навчальний рік.

1.6. Преміювання працівників Коледжу проводиться в межах коштів, передбачених кошторисом на оплату праці загального фонду обласного бюджету за наявності економії коштів по фонду заробітної плати, утвореної за рахунок листків непрацездатності працівників, тимчасово вільних посад,

зарахування на посади фахівців нижчої категорії тощо, відповідно до особистого внеску кожного працівника у результати діяльності Коледжу.

## **2. Порядок встановлення премій**

2.1. Преміювання здійснюється за умови, якщо при оприлюдненні результатів досліджень у вихідних даних публікації зазначена належність до Коледжу щонайменше одного із авторів.

2.2. Основними формами підтримки науково-педагогічних і педагогічних працівників, які друкують свої публікації у наукометричних базах даних Scopus та Web of Science, розділи монографій, що входить до наукометричних баз Scopus та/або Web of Science або входять до категорії А, В або С за класифікацією SENSE (<http://www.sense.nl>) та реєструють об'єкти права інтелектуальної власності, є зменшення навчального навантаження на наступний рік та/або одноразове преміювання.

2.3. За поданням заступника з наукової роботи після підтвердження ним факту публікації та індексації у відповідних базах даних видається наказ керівника закладу про преміювання в межах коштів, передбачених кошторисом Коледжу. Автор (авторський колектив) отримує винагороду за результатами діяльності по переднього навчального року. У разі, якщо стаття підготовлена колективом авторів, сума одноразової премії розподіляється в рівних частинах між всіма авторами.

2.4. Розмір премії залежить від:

- рівня квартиля публікації у виданнях, що входять до наукометричної бази Scopus та/або Web of Science за класифікацією SCImago Journal and Country Rank (<http://www.scimagojr.com>);
- кількості публікацій;
- типу об'єкту інтелектуальної власності (патент на корисну модель, патент на винахід, свідоцтво авторського права).

## **3. Прикінцеві положення**

3.1. Розмір премії встановлюється преміальною комісією.

3.2. Остаточне рішення про призначення премій приймається керівником Коледжу, який має право встановлювати розміри премій, у тому числі, якщо певні показники не відповідають повною мірою з об'єктивних причин одному з обов'язкових критеріїв.

3.3. Положення набирає чинності з наступного дня після його затвердження наказом керівника, якщо інше не зазначено тим же наказом.

3.4. Зміни та доповнення до Положення можуть вноситися наказом керівника за погодженням з Вченою радою Коледжу. У тому ж порядку Положення скасовується.